



Civico Di Cristina Benfratelli
P.O. DI CRISTINA BENFRATELLI

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O.C. DI MEDICINA TRASFUSIONALE P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. DIEGO BELLAVIA

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome DIEGO BELLAVIA

Luogo e data di nascita ASCOLI PICENO 01.05.1965

Iscrizione all'albo PALERMO N. 11007

Anzianità di servizio DAL 1998

Specializzazione nella disciplina o equipollente PATOLOGIA CLINICA – PALERMO 1996

in altre discipline _____

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f)

☐ SI

☐ NO

Attestato Formazione Manageriale

X SI

I ☐ NO

Curriculum

X SI

☐ NO

Azienda di provenienza ARNAS CIVICO PALERMO

☒ AMMESSO

☐ NON AMMESSO

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**

(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1 punti 10

2 punti 3

3 punti 9

La Commissione attribuisce alla voce “ attività Professionale “

punti 22

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA

massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

1 punti 3

2 punti 3

3_ punti 3

4 punti 3

5 punti 3



La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica" punti 37

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato manifesta una conoscenza
sufficiente dell'argomento esperto ma non è
sempre capace negli aspetti relazionali agli argomenti
chiesti in materia. Solo il profilo metodologico
si nota come nella gestione e nell'organizzazione
per rimanere all'interno di un complesso
valore sufficiente di grado esperto.

La Commissione attribuisce al colloquio

40 punti

Valutazione complessiva

Valutazione curriculum totale punti	37
Valutazione colloquio totale punti	40
Totale punti	77

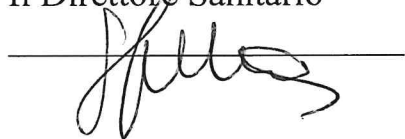


La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 77

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA' ☐

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario



Il Presidente della Commissione



I Componenti

